



СОГЛАСОВАНО
Начальника Управления
образования г. Салавата
М.В. Вишева

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 53 г. Салавата
А.А. Сергеева
Приказ № 59
от «07» 05 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ № 53 г. Салавата
Н.Е. Асфандиярова
«07» 05 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 53»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ № 53 г. Салавата
Протокол № 8 от «07» 05 2024 г.

С целью приведения Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 53» городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее – Положение) в соответствие с «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Салават Республики Башкортостан», утвержденного постановлением главы Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19.03.2014г. № 464 (с изменениями и дополнениями) внести следующие изменения и дополнения:

пункт 8.7 изложить в следующей редакции:

«8.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздничным датам.»;

пункт 9.7 изложить в следующей редакции:

«9.7. Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;
- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;
- женщинам в связи с 55-летием;
- мужчинам в связи с 60-летием;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруга (супруги)), родителя, ребенка работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родство или нахождение на его иждивении);

- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;
- государственной регистрации заключения брака;
- по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения (одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

Руководителю учреждения по согласованию с начальником Управления Образования г. Салавата может быть выплачена материальная помощь при уходе в очередной ежегодный отпуск в размере до одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.».

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью 3 (три) лист а
Верно: А.А.Сергеева

